



# Risques psychosociaux des immigrés au travail

## L'enquête Conditions de travail – RPS 2016

Anne Gosselin/Institut des Migrations CNRS

Séminaire PNUD Nanterre  
12 novembre 2020

## Les risques psychosociaux au travail

- les risques pour la santé mentale, physique et sociale engendrés par les conditions d'emploi et les facteurs organisationnels et relationnels susceptibles d'interagir avec le fonctionnement mental (Gollac et Bodier 2011)
- Six axes principaux:
  - Intensité et temps de travail
  - Exigences émotionnelles
  - Autonomie
  - Rapports sociaux au travail
  - Conflits de valeur
  - Insécurité de la situation de travail



# Risques psychosociaux et immigration

- Effets de structure
  - Concentration des immigrés dans les emplois aux conditions de travail dégradées (Castles et Kosack 2013)
  - Fréquence plus importante du chômage: en 2017, le taux de chômage des étrangers non originaires de l'Union européenne (24 %) est 2,8 fois plus élevé que celui des personnes de nationalité française (9 %) (Insee 2019)
- Problématiques spécifiques qui pourraient accroître le risque de RPS:
  - discriminations dans l'emploi
  - déclassement professionnel

## Projet COTIDIES:

**Analyser les associations entre conditions de travail, RPS et santé mentale  
parmi les immigrés et descendants d'immigrés**



## L'enquête Conditions de travail -RPS 2016

- Enquête menée tous les 3 ans, avec un volet plus approfondi RPS une fois sur deux
- En face-à-face au domicile des enquêtés
- N= 24 640 personnes, redressement=> représentatif des 25 millions d'actifs occupés en France
- Disponible sur le Réseau Quetelet
- Dans quelle mesure une enquête menée en population générale peut-elle permettre d'analyser la situation des immigrés et de leurs descendants?

# Les quatre questions qui se posent

1. Variables disponibles sur le lien à la migration
2. Effectifs dans l'enquête
3. Possibles biais de déclaration sur les variables d'intérêt
  - Santé mentale
4. Possibilités d'explorer des phénomènes spécifiques en lien avec le statut migratoire
  - Discriminations
  - Déclassement professionnel

# 1. Variables disponibles

- Pays de naissance d'ego (15 modalités)
- Acquisition de la nationalité (Français de naissance/Français par naturalisation, mariage, déclaration ou option à sa majorité/Etranger/Apatride)+ **Nationalité actuelle** (15 modalités)
- Année d'installation en France et âge à l'arrivée
- Capacité à répondre à l'auto-questionnaire en français (4 autres langues)
- Pays de naissance (15) et nationalité à la naissance des parents (15)

# 1. Variables disponibles

- **Pays de naissance d'ego** (15 modalités)
- **Nationalité** (Français de naissance/Français par déclaration ou option à sa majorité/Etranger (15 modalités))
- **Année d'installation en France et âge à l'installation**
- **Capacité à répondre à l'auto-questionnaire**
- **Pays de naissance (15) et nationalité à l'installation**

Les 15 modalités:

France

Algérie

Maroc

Tunisie

Autres pays d'Afrique

Vietnam, Laos, Cambodge

Turquie

Autres Asie

Portugal

Espagne

Italie

Autres pays de l'UE 15

Autres pays de l'UE 27

Autres Europe

Autres

# ...et indisponibles

- Statut administratif (type de titre de séjour)
- Lieu d'obtention du diplôme
- Motif de la migration (trouver du travail, regroupement familial, etc)
- Réseau de connaissances à l'arrivée

**Pas de difficulté pour le lien à la migration, mais plusieurs informations manquantes sur le parcours migratoire**



## 2. Effectifs

Répartition de la population enquêtée selon le lien à la migration, CT RPS 2016, N=24 640

	% pond	n
Français nés en France métropolitaine et Français nés à l'étranger	75,3	19 674
Français nés dans un DROM	2,2	1 196
<b>Sous-total: Population majoritaire</b>	<b>77,5</b>	<b>20 870</b>
Immigrés de l'UE des 27	2,4	328
Immigrés originaires d'Afrique	4,1	551
Immigrés originaires d'autres régions	2,8	502
<b>Sous-total: Population immigrée</b>	<b>9,3</b>	<b>1 381</b>
Descendants d'un parent immigré	7,2	1 318
Descendants de deux parents immigrés	6,0	1 071
<b>Sous-total: Descendants d'immigrés</b>	<b>13,2</b>	<b>2 389</b>

## 2. Effectifs

Répartition des immigrés et descendants d'immigrés selon la région d'origine et le sexe, CT  
RPS 2016, N=24 640

	Hommes		Femmes		TOTAL
	% pond	n	% pond	n	
Immigrés de l'UE des 27	52,12	150	47,88	178	328
Immigrés originaires d'Afrique	60,45	292	39,55	259	551
Immigrés originaires d'autres régions	48,23	234	51,77	268	502
<b>Sous-total: Population immigrée</b>	<b>54,62</b>	<b>676</b>	<b>45,38</b>	<b>705</b>	<b>1 381</b>
Descendants d'un parent immigré	48,76	550	51,24	768	1 318
Descendants de deux parents immigrés	51,75	475	48,25	596	1 071
<b>Sous-total: Descendants d'immigrés</b>	<b>50,12</b>	<b>1025</b>	<b>49,88</b>	<b>1364</b>	<b>2 389</b>

# 3. Biais de déclaration

## Indicateurs de santé mentale

- MINI- score d'anxiété
- MINI- score épisode dépressif majeur
- WHO 5 (échelle de bien-être psychologique)
- Pensées suicidaires, antécédents de tentatives de suicide
- Troubles du sommeil
- Isolement

- Différences culturelles dans l'expression du mal-être (par ex. différence par sexe)
- Etudes de validation (concordance score/diagnostic clinique) manquantes sur la plupart des indicateurs
- Intérêt d'indicateurs plus « somatiques » comme les troubles du sommeil
- Approches qualitatives pour explorer ces différences de déclaration?

# 4. Questions spécifiques

- Explorer la question des discriminations

- Les discriminations dans la sphère du travail touchent plus les immigrants arrivés adultes (19%) et les descendants de deux parents immigrants (21%) que la population majoritaire (12%) (Brinbaum, Safi, et Simon 2015)
- A mettre en lien avec les discriminations selon l'origine et aussi avec le type d'emplois occupés, secteur des services et plus souvent en contact avec le public (Minni et Okba 2012, 2014)
- Lien documenté (peu en France) entre l'expérience de discrimination et différentes mesures de l'anxiété et de la dépression (Ikram et al. 2015; Bhui et al. 2005)

# 4. Questions spécifiques

- **Module Satisfaction et difficultés au travail**

- Au cours des 12 derniers mois, liste de 10 difficultés (une ou plusieurs personnes, systématiquement: vous ignore, vous confie des tâches inutiles ou dégradantes, vous ridiculise...): oui/non
  - Si oui, pensez-vous que ce soit lié à : 12 possibilités (dont nationalité, couleur de peau, opinions syndicales ou religieuses, etc.)

# 4. Questions spécifiques

- **Module Satisfaction et difficultés au travail**

- Au cours des 12 derniers mois, liste de 10 difficultés (une ou plusieurs personnes, systématiquement: vous ignore, vous confie des tâches inutiles ou dégradantes, vous ridiculise...): oui/non
  - Si oui, pensez-vous que ce soit lié à : 12 possibilités (dont nationalité, couleur de peau, opinions syndicales ou religieuses, etc.)
- Deux questions sous forme de scores
  - Je suis traité(e) de façon équitable au travail
  - Vu tous mes efforts, je reçois le respect et l'estime que mérite mon travail

# Le déclassement professionnel

- Définition: exercer une profession pour laquelle on est surqualifié (occupational downgrading/educational mismatch)
- Pourquoi l'étudier?
  - Ne concerne pas seulement les immigrés et descendants
  - Mais en raison de plusieurs phénomènes (non-reconnaissance des diplômes étranger, problèmes de langues, etc), situation fréquente pour les immigrés
  - Lien avec la santé mentale (Dunlavy et al 2016)
- Comment le mesurer?
  - Comparer métier avant/après la migration
  - Sinon: comparer niveau de diplôme et PCS détaillée
  - Perception (question dans l'enquête)
  - Volet qualitatif

# Synthèse

## Limites de l'approche:

- Les analyses par sous-groupe (sexe, origine, période d'arrivée en France) vont être forcément contraintes à cause des effectifs, malgré le redressement
- Des informations précises sur le parcours migratoire enrichiraient l'analyse



# Synthèse

## Apports

- Sur un sujet insuffisamment exploré, partir d'un échantillon représentatif pour dresser un premier tableau précis des expositions des immigrés et descendants d'immigrés aux RPS
- Produire des résultats originaux sur les mécanismes de discrimination, déclassement et leur lien à la santé mentale



Merci!

[anne.gosselin@icmigrations.fr](mailto:anne.gosselin@icmigrations.fr)

<http://icmigrations.fr/recherche/projets-finances/cotidies/>

Equipe de recherche:

Elise Auriol (Université de Paris)

Diane Desprat (DREES)

François-Xavier Devetter (Univ. de Lille)

Inès Malroux (Institut des Migrations)

Maria Melchior (Inserm)

Sarah Memmi (DARES)

Julie Pannetier (Univ. Paris Nanterre)

Nicolas Sandret (CHI Créteil)

Emmanuel Valat (Univ. Gustave Eiffel)