



HAL
open science

La transformation de l'économie tchèque et la situation sur le marché du travail : des tendances contradictoires

Kamil Janáček

► **To cite this version:**

Kamil Janáček. La transformation de l'économie tchèque et la situation sur le marché du travail : des tendances contradictoires : Cahiers du CEFRES N° 3f, Transition politique et transition économique dans les pays d'Europe centrale et orientale. Cahiers du CEFRES, 1994, Transition politique et transition économique dans les pays d'Europe centrale et orientale, 3f., pp.4. halshs-01169474

HAL Id: halshs-01169474

<https://shs.hal.science/halshs-01169474>

Submitted on 29 Jun 2015

HAL is a multi-disciplinary open access archive for the deposit and dissemination of scientific research documents, whether they are published or not. The documents may come from teaching and research institutions in France or abroad, or from public or private research centers.

L'archive ouverte pluridisciplinaire **HAL**, est destinée au dépôt et à la diffusion de documents scientifiques de niveau recherche, publiés ou non, émanant des établissements d'enseignement et de recherche français ou étrangers, des laboratoires publics ou privés.

Cahiers du CEFRES

N° 3f, Transition politique et transition économique dans les pays d'Europe centrale et orientale
Olivier Bouin, Marie-Elizabeth Ducreux (Ed.)

Kamil JANÁČEK

La transformation de l'économie tchèque et la situation sur le marché du travail : des tendances contradictoires

Référence électronique / electronic reference :

Kamil Janáček, « La transformation de l'économie tchèque et la situation sur le marché du travail : des tendances contradictoires », Cahiers du CEFRES. N° 3f, Transition politique et transition économique dans les pays d'Europe centrale et orientale (ed. Olivier Bouin, Marie-Elizabeth Ducreux).

Mis en ligne en / published on : décembre 2010 / december 2010

URL : http://www.cefres.cz/pdf/c3f/janacek_1994_transformation_economie_tcheque.pdf

Editeur / publisher : CEFRES USR 3138 CNRS-MAEE

<http://www.cefres.cz>

Ce document a été généré par l'éditeur.

© CEFRES USR 3138 CNRS-MAEE



La transformation de l'économie tchèque et la situation sur le marché du travail: des tendances contradictoires

Kamil Janáček

1. La transformation de l'économie tchèque en une économie de marché a donné naissance - pour la première fois depuis cinquante ans - à un phénomène nouveau: le chômage. (C'est en 1938 que les statistiques tchèques avaient enregistré des chiffres de chômage pour la dernière fois.) La transformation de l'économie est inéluctablement liée à la naissance du chômage, sous ses trois formes: classique, keynésien et structurel.

Les transformations de l'économie ont simultanément accéléré un processus latent de ces vingt dernières années: le déplacement du noyau de l'activité économique du primaire vers le secondaire et le tertiaire. Il s'agit là d'un phénomène typique d'une société post-industrielle. Ces deux mutations structurelles, liées à la transformation de l'économie centralisée planifiée et à la rapide croissance du secteur tertiaire, se produisent conjointement, dans des directions similaires mais aussi contradictoires; ceci a de nombreuses conséquences sur le marché du travail, sur les changements structurels de l'emploi, et sur les exigences changeantes quant à la structure et à la qualification de la force de travail (sans compter la dimension sociale de ces mutations.)

2. L'évolution actuelle du marché du travail en République tchèque se distingue donc par un profil structurel fortement différencié et par des différences régionales importantes. Celles-ci sont la conséquence de la structure différenciée de la population (âge et qualification) et des activités économiques des régions (caractère industriel ou agricole de la production, possibilités différentes d'écoulement des marchandises.) Ainsi que le démontrent certaines analyses, la composition de la population, la part de cette dernière prête à entreprendre, son niveau d'éducation, etc., jouent également un rôle important.

La répartition des chômeurs par tranches d'âge est différente de celle des pays à économie de marché évoluée, où sont essentiellement frappées, outre les jeunes diplômés, des personnes assez âgées. En République tchèque, c'est la catégorie la plus productive, celle des plus de 39 ans, qui est la plus touchée (73,1% du nombre total de chômeurs.)

TABLEAU 1

	Niveau de qualification des chômeurs	Part de ces groupes dans l'emploi total
CAP	35,7 %	39,8 %
BEPS	32,4 %	18,9 %
Diplôme universitaire	3,1 %	9,5 %

Les femmes représentent 59,6% des chômeurs, chiffre qui progresse lentement.

3. Chômage de longue durée

TABLEAU 2

Chômage (%)	Au 31.12.1991	Au 30.9.1992
Moins de 3 mois	40,0	47,4
De 3 à 6 mois	30,5	16,5
De 6 à 9 mois	16,2	10,2
De 9 à 12 mois	9,4	8,1
Plus de 12 mois	3,9	17,8

Ainsi que le montre le tableau, une certaine polarisation se dessine, suivant la durée du chômage: la plus grande partie des chômeurs se retrouve dans le groupe qui est sur le marché du travail depuis moins de trois mois, alors que le second groupe par importance numérique est sur le marché du travail depuis plus d'un an. Même si ce dernier reste très faible par rapport aux autres pays, le développement de l'économie et du marché du travail peut laisser craindre qu'il ne s'étende. Le problème du chômage de longue durée est le plus brûlant du point de vue social, et la résolution de ce problème extrêmement coûteuse économiquement: c'est pourquoi il faut s'orienter vers sa prévention.

4. Groupes menacés par le chômage de longue durée

- Les jeunes entrant sur le marché du travail
- Les femmes
- Les personnes peu ou pas qualifiées
- Les minorités ethniques et nationales (Tsiganes, immigrés, etc.)
- Les handicapés

Ces groupes sont plus affectés que la moyenne par les changements structurels nés de la transformation de l'économie ainsi que par les mutations plus générales impliquées par le passage rapide à une société post-industrielle. Il en va le plus souvent d'une combinaison des caractéristiques citées plus haut.

Si la société tchèque ne doit pas en venir trop vite au modèle de société des "deux-tiers" de Ralf Dahrendorf, il faut tout faire pour que le "noyau dur" du chômage de longue durée ne grandisse pas et reste dans des limites socialement acceptables.

5. Facteurs nuisibles à une plus grande mobilité sur le marché du travail du côté de l'offre

- La privatisation et le manque de clarté des relations de propriété
- La faiblesse des programmes régionaux de développement (politique régionale)
- La faible participation des associations privées et caritatives à la résolution du problème du chômage
- L'assouplissement trop lent du système d'éducation qui permettrait de lancer des programmes de formation répondant à la situation nouvelle et aux besoins futurs.

On s'en remet trop souvent de façon générale à l'omnipotence et au paternalisme de l'Etat, ce qui est phénomène typique des sociétés post-communistes.

6. Facteurs nuisibles à une plus grande mobilité du travail du côté de la demande

- Le faible développement de la prise en charge individuelle lors de la perte de l'emploi ou d'une nécessité de reconversion (on s'en remet à l'aide de l'Etat ou à la décision de quelqu'un d'autre)

- La mobilité régionale traditionnellement faible de la force de travail, pour des raisons tant objectives (marché du logement très limité) que subjectives (mauvaise volonté à se déplacer pour saisir des opportunités d'emploi.) Cette barrière psychologique tient à la peur du risque, ainsi qu'à l'incapacité de prendre une décision dans l'incertitude et à avoir confiance dans ses propres moyens. En République tchèque, le passage de la dépendance à l'autonomie individuelle sera long et compliqué.

7. Conclusion

Le processus de transformation de l'économie tchèque se caractérise par de nombreuses tendances contradictoires, concernant en particulier le marché du travail, la montée du chômage et la structure de l'offre d'emploi. Comme dans les pays de la Communauté européenne, il faudra en République tchèque lutter à moyen terme contre la naissance et la pérennisation d'un chômage massif de longue durée. Les expériences tchèques limitées, ainsi celles plus étoffées de l'Europe occidentale, montrent que seule une politique ayant pour cible choisie les groupes les plus touchés par le chômage, et qui soit orientée sur les individus et les spécificités régionales, a une chance de mener à des résultats satisfaisants. Ceci est vrai tant du point de vue social (maintien du chômage de longue durée dans des limites acceptables par la société) que du point de vue économique (des moyens employés dans un but précis sont toujours plus efficaces et moins coûteux que des mesures générales sans objectif précis.) Cette recherche ("trade-off) d'un optimum économique et social est l'un des traits caractéristiques - et très controversé - du processus de transformation de l'économie et de la société tchèques.