

---

**Annexes de la Revue Réseaux – La Découverte**  
**Informatisation et changements organisationnels dans les entreprises**  
**Volume 28 - n° 162 – 2010 / 4**

---

**Première partie : Les grandes tendances des réorganisations 2003-2006**

**Diffusion et combinaison des TIC**

*Les réseaux, la gestion des données et l'intégration par les ERP*

**Yusuf Kocoglu, Frédéric Moatty**

---

**Graphique A1 :** Base de données centralisées, outils d'analyses de données et autres outils selon la taille de l'entreprise, 2006

**Tableau A1 :** Équipements en outils TIC des entreprises selon leur statut, 2006 (en %)

**Graphique A2 :** Effet de l'appartenance à un groupe sur la diffusion des outils informatiques selon la taille (écarts entre filiales et entreprises indépendantes en %)

**Tableau A2 :** Équipements en outils TIC des entreprises selon leur secteur d'activité et leur taille, 2006 (en %)

**Tableau A3 :** Résultats de l'ACM sur les outils TIC : Contribution partielle des variables actives

**Graphique A3 :** Résultats de l'analyse des correspondances multiples

**Les structures organisationnelles  
bousculées par les pratiques organisationnelles ?**

**Nathalie Greenan, Emmanuelle Walkowiak**

---

**Tableau A1 :** La diffusion sectorielle des outils de gestion selon le secteur d'activité

**Tableau A2 :** La diffusion des outils de gestion selon la taille d'entreprise

**Tableau A3 :** La diffusion des outils de gestion selon le statut d'entreprise

**Tableau A4 :** Hiérarchie et partage des tâches selon le secteur d'activité

**Tableau A5 :** Hiérarchie et partage des tâches selon la taille d'entreprise

**Tableau A6 :** Hiérarchie et partage des tâches selon le statut d'entreprise

## La nature des liens interentreprises dans les relations de sous-traitance. *Une analyse empirique du cas de la France*

**Richard Duhautois, Corinne Perraudin**

---

**Tableau A1 :** Caractéristiques des entreprises dans la relation de sous-traitance

## Structure fonctionnelle et frontière des entreprises

**Gilles Crague, Danièle Guillemot**

---

**Tableau A1 :** Nombre de fonctions gérées en interne selon le secteur d'activité

**Tableau A2 :** Nombre de fonctions gérées en interne selon la taille de l'entreprise

**Tableau A3 :** Nombre de fonctions qui existent dans le périmètre de l'entreprise selon le secteur d'activité

**Tableau A4 :** Nombre de fonctions qui existent dans le périmètre de l'entreprise selon la taille de l'entreprise

**Tableau A5 :** Nombre de fonctions gérées (notamment) par le groupe selon le secteur d'activité

**Tableau A6 :** Nombre de fonctions gérées (notamment) par le groupe selon la taille de l'entreprise

**Tableau A7 :** Nombre de fonctions gérées (notamment) par un prestataire ou sous-traitant selon le secteur d'activité

**Tableau A8 :** Nombre de fonctions gérées (notamment) par un prestataire ou sous-traitant selon la taille de l'entreprise

**Tableau A9 :** Mode de gestion des fonctions

**Tableau A10 :** Mode de gestion de la fonction conception, selon le secteur d'activité

**Tableau A11 :** Mode de gestion de la fonction conception, selon la taille de l'entreprise

**Tableau A12 :** Mode de gestion de la fonction vente, selon le secteur d'activité économique

**Tableau A13 :** Mode de gestion de la fonction vente, selon la taille de l'entreprise

**Tableau A14 :** Mode de gestion de la fonction production, selon le secteur d'activité

**Tableau A15 :** Mode de gestion de la fonction production, selon la taille de l'entreprise

**Tableau A16 :** Les 5 profils fonctionnels

**Tableau A17 :** Probabilité de gérer un grand nombre de fonction en interne, par le groupe, etc. selon le statut, le secteur et la taille

**Tableau A18 :** Probabilité d'externalisation, d'extension fonctionnelle ou internalisation d'au moins une fonction entre 2003 et 2006 selon la taille, le secteur, l'appartenance à un groupe ou un réseau

**Tableau A19 :** Nombre de fonctions gérées (notamment)...

**Figure A1 :** Taux d'exclusivité lorsque la fonction est prise en charge par une entité extérieure à l'entreprise, selon la fonction

**Figure A2 :** Nombre de fonctions gérées par les entreprises selon le secteur

**Figure A3 :** Nombre moyen de fonctions gérées par les entreprises selon le secteur

## **Seconde partie : Synthétiser les changements**

### **Diffusion des outils dans les entreprises françaises : une approche synthétique.**

**Danièle Guillemot, Yusuf Kocoglu**

---

**Encadré A1 :** Méthodologie de construction des indicateurs synthétiques

**Tableau A1 :** Comparaison des classements relatifs des entreprises selon la méthode retenue

**Graphique A1 :** Premier plan factoriel de l'ensemble des dispositifs, TIC et gestion en 2006

**Graphique A2 :** Premier plan factoriel des outils du système d'information

**Graphique A3 :** Premier plan factoriel des dispositifs de gestion

**Tableau A2 :** Définition des variables utilisées dans les ACM

**Graphique A4 :** Intensité d'équipement en outils TIC et en outils de gestion selon la taille des entreprises, 2006

**Tableau A3 :** Statistiques descriptives sur les variables d'intérêt

## La dynamique des changements à long terme

**Nathalie Greenan, Emmanuelle Walkowiak**

---







**Tableau A1 :** Intervention de la hiérarchie, des spécialistes et des opérateurs sur deux tâches indirectes réalisées dans les ateliers industriels 1988-2006

**Tableau A2 :** Construction de deux indicateurs synthétiques, concernant l'usage des pratiques organisationnelles nouvelles et l'usage des TIC dans l'industrie

**Tableau A3 :** Spécificité entreprises pérennes : comparaison d'échantillons

**Tableau A4 :** Persistance des caractéristiques technologiques et organisationnelles des entreprises industrielles

### **Formulation des questions dans COP (1993), COI (1997) et COI-TIC (2006)**

-  Les outils pour gérer la qualité
-  Les outils pour gérer les ressources et les délais
-  Les outils pour gérer les collectifs
-  Les outils informatiques
-  Le nombre de niveaux hiérarchiques
-  Le partage des tâches