

8.6. Tableau synthétique présentant les principales caractéristiques des salariés de GAZ rencontrés

Salarié	Age	Statut	Diplôme de base	Ancienneté dans le secteur	Ancienneté dans l'entreprise	Ancienneté dans le poste	Travail posté et astreinte	Compétences et qualité mobilisées dans le travail
GAZ								
Responsable exploitation	51	Cadre (depuis 2004)	1977 - DUT chimie	1977	1977	2005	14 ans de postes - Actuellement astreinte direction	Expérience technique ; gestion d'unité ; management d'équipe ; savoir déléguer
Animateur sécurité	53	Agent de maîtrise	1976 - DUT électronique	1978	1978	2003	Astreinte - 10 ans - 1 WE sur 2	Expérience technique ; capacité d'observation
Responsable maintenance mécanique – Expert mécanique	60	Agent de maîtrise	1970 - DUT mécanique	1973	1973	1994 - nouveau poste 1 ^{er} décembre 2007	18 ans de postes et 3 ans de postable	Expérience technique ; capacité de gestion ; expertise mécanique
Chef de poste 1	58	Agent de maîtrise	Bac mécanique	1971 : pétrochimie et nucléaire 1973 : Sollac (Usinor - sidérurgie)	1994 (rachat site Audience de Sollac par GAZ)	1983	35 ans de postes - Toujours en poste	Expérience technique ; savoir géré l'imprévu
Chef de poste 2	50	Agent de maîtrise	Bac technique F1 - 1 an d'IUT mécanique - BTS automatisme en formation continue	1979 : Shell pendant 2 ans 1985 : Sollac (Usinor - sidérurgie)	1994 (rachat site Audience de Sollac par GAZ)	1994	28 ans de postes - Toujours en poste	Expérience technique
Chef de poste (remplaçant) - Délégué du personnel suppléant	54	Agent de maîtrise	CAP ajusteur	1974 : Sollac (Usinor - sidérurgie) (1970 : Peugeot)	1994 (rachat site Audience de Sollac par GAZ)	1979	34 ans de postes - Actuellement remplaçant permanent en poste	Expérience technique ; bon relationnel
Astreinte Tonkin Audience - Elu CE (depuis 2006)	54	Technicien	CAP mécanique Baccalauréat de maintenance en	1975 : Sollac (Usinor - sidérurgie)	1994 (rachat site Audience de Sollac par	2003	11 ans de postes 4 ans d'astreinte Toujours	Connaissance des installations ; polyvalence ; grande disponibilité ; savoir géré l'imprévu ; autonome

			automatisme (à 40 ans)	pendant 19 ans	GAZ)		postable et d'astreinte	
Magasinier - Délégué du personnel titulaire	53	Technicien	Apprentissage en soudure	1974	1974	1995	11 ans de postes	Connaissances techniques ; gestion du magasin ; respect des procédures
Responsable travaux urgents sur le site d'Audience	58	Technicien	CAP serrurier	1974 - Divers emplois dès 1967	1974	4 jours !	Non	Connaissances techniques ; gestion des devis
Retraité parti en contrat fin de carrière	59	Cadre	Bac E, mathématiques et techniques - 1970 : BTS construction mécanique	1972 - Divers emplois d'été dès 1965 comme ouvrier	1972	Pré retraite : 1 an et 10 mois	9 ans de postes	Expérience technique ; gestion d'unité ; management d'équipe ; expertise ; mobilité professionnelle (tous les 7 ans environ)

8.7. Tableau : Les salariés et artisans du bâtiment

Salarié	Age	Statut	Diplôme de base	Ancienneté dans le secteur	Ancienneté dans l'entreprise	Ancienneté dans le poste	Pénibilité et Santé	Compétences et qualité mobilisées dans le travail
APA								
S1 Salarié 1	50	Chef de chantier	Bac	1976 – 32 ans	2003 – 5 ans	1976 – 32 ans	En bonne santé – fait du sport – ne s'est jamais arrêté	Passer de l'abstrait (plans) au concret (bâtiment) – aimer ce qu'on fait – venir la matin avec l'envie – aime former les jeunes en alternance quand il y a du répondant
S2 Salarié 2	55	Grutier	A travaillé en usine en Algérie (textile) Formation de grutier sur le tas	Arrivé en France en 1977	4 ans	Années 80	En bon état de santé	A pas mal bougé (intérim : on gagne mieux) – avoir une bonne vision
S3 Salarié 3	53	Grutier	Formation en école en 1978		7 ans			Pas trop de changement (4 à5) – un peu d'intérim – aujourd'hui la formation est trop courte
S4 Salarié 4	53	Maître ouvrier	A commencé à travailler au Portugal à 11 ans	22 ans (mais y travaillait avant au pays)	1994 – 14 ans		En bonne santé	Jamais de stages de formation, a appris sur le tas – A de bonnes cond. physiques mais il faut travailler avec la tête pour comprendre
BIM								
S5 Salarié 5	61	Maçon coffreur	-	1979 – 29 ans	29 ans	29 ans	En bonne santé	Compte encore travailler 2 ans et espère que l'entreprise le gardera jusqu'à 65 ans
S6 Salarié 6	60	Grutier						
S7 Salarié 7	55	Maçon finisseur						
S8 Salarié 8	61	Ferrailleur						
S9 Salarié 9	57	Maçon coffreur						
S10 Salarié 10	61	Maçon finisseur						

CIMSE								
S11 M. Sécuris Forte	62	Technicien Sécurité	Certificat d'Etudes	1960 - 48 ans	1986 - 22 ans	2003 - 5 ans	En bonne santé	L'homme « sécurité » de l'entreprise et le formateur maison à la sécurité ; adore transmettre et entend « donner son savoir aux jeunes »
S12 Salarié d'une autre entreprise	60	Maçon (salarié d'un artisan)	-	28 ans				A toujours travaillé avec son patron artisan – sait tout faire

Artisans	Age	Statut	Diplôme de base	Ancienneté dans le secteur	Ancienneté de l'entreprise	Formation / Responsabilité	Pénibilité et Santé	Compétences et qualité mobilisées dans le travail
A1 M. Lucien Jousse	53	Artisan Indépendant	Sans	53-14= 39 ans	30	« «	A souffert d'hernie A dû suppléer la ruse à la force Le métier ne l'a pas usé	A tout appris par lui-même auprès de gens de rencontre – Préfère travailler avec des apprentis pour leur apprendre tout – A fait travailler des ouvriers et des compagnons – A la volonté de réduire son activité : être plus dans l'ombre que dans la lumière : aucun regret d'être resté petit
A2 M. Bruno Albert	62	Artisan Retraité	CAP	1964 – 44 ans	39 ans (suite accident)	CAPEB actif depuis 1977, (école des cadres), Chambre Métiers 1993, « artisan messenger »	Accident grave en 2001 – Arrêt 4 ans	Tous mes clients depuis 30 ans sont mes amis – Artisan = parcours individuel et professionnel et entreprise
A3Mme Sylve Marte	57	Epouse d'artisan menuisier, militante et élue avec de multiples mandats	Secrétaire médicale	1973	Sa cause : épouse d'artisan – s'est battue pour le statut (en voie d'avènement)	CAPEB, élue (1998) et salariée : mandats UTA, CFA, Médecine du travail		

A4M.Marcel Homais	66	Multiplés statuts : créateur de 3 entreprises, un passionné du métier et de la formation	BEI	1 ^{ère} création 1976 – 2 ^{de} 1981 – 3 ^{ème} 1996		Concours pr devenir formateur ; CAPEB:1986-2008 ; CM : 1990-2008 ; OPPB – Ecole des cadres	Un doigt coupé – lumbago – travaille à mi temps depuis retour à l'atelier (1996)	Un créateur qui a su rebondir 3 fois – trop en avance (?) – a fini par une boîte prestataire en solo « coordonnateur » – « J'ai jamais touché un bout de bois », mais travail de BE – « Toujours au seuil des compétences au plafond » - Le vrai parcours : BTS (apprendre à apprendre) et après CAP (le manuel) – Les ouvriers je les ai toujours beaucoup respectés
A5 M. Corse Roger	64	Technicien spécialiste de l'isolation	BEPC : « avec ça on va pas travailler dans le Bâtiment »	1975 associé 1980 seul au service de la Q Très technique				L'apprentissage a fait de moi un apprenti, ouvrier qualifié, chef d'équipe, chef d'agence ; travaille à la mise au point de nouveaux matériaux isolants (la mousse) – un « duetto / doublon » avec son 1 ^{er} patron : se sont suivis et entraides -